CODICE ETICO E DI CONDOTTA
Trias-Chem S.r.l.

1. LETTERA DELLA DIREZIONE E SCOPO DEL DOCUMENTO

La nostra forza non risiede nelle dimensioni fisiche della nostra struttura, ma nella qualità, nella precisione scientifica delle nostre formulazioni epossidiche e poliuretaniche e nella fiducia reciproca che unisce il nostro team. Nel mercato B2B delle applicazioni industriali, delle infrastrutture civili e in tutti i mercati in cui operiamo, la reputazione è il nostro asset più prezioso.

Questo Codice Etico non è un adempimento burocratico. È la "carta costituzionale" della Trias-Chem S.r.l. Definisce l'insieme dei valori, dei doveri morali e delle regole di condotta a cui tutti noi – amministratori, chimici, tecnici di produzione e impiegati – dobbiamo attenerci. Il rispetto di queste regole tutela la nostra sicurezza, la continuità aziendale e il valore che distribuiamo sul mercato.

2. VALORI CARDINE ED ETICA DI BUSINESS

- **Integrità e Trasparenza:** Operiamo nel pieno rispetto delle normative nazionali ed europee. Ogni operazione finanziaria, chimica e commerciale è tracciabile, veritiera e documentata.
- **Rifiuto della Corruzione:** Rifiutiamo e sanzioniamo ogni forma di corruzione attiva o passiva. Non è ammesso alcun comportamento volto a influenzare indebitamente le decisioni di clienti, fornitori o funzionari della Pubblica Amministrazione.
- **Concorrenza Leale:** Crediamo nel libero mercato. Competiamo offrendo un'elevata qualità, flessibilità produttiva e consulenza tecnica specialistica, senza mai ricorrere a pratiche commerciali sleali, ingannevoli o denigratorie nei confronti dei concorrenti.

3. SALUTE, SICUREZZA SUL LAVORO E WELFARE (Ambito Sociale)

La manipolazione e la formulazione di materie prime chimiche comportano una responsabilità oggettiva. La tutela della salute e dell'integrità fisica e psichica del personale è il nostro valore primario, gerarchicamente superiore a qualsiasi obiettivo di fatturato o urgenza di consegna.

- **Obiettivo "Zero Infortuni":** Facendo forza sullo storico risultato aziendale di **zero infortuni sul lavoro e zero malattie professionali** registrati, ci impegniamo a mantenere i massimi livelli di prevenzione.

- **Uso Rigoroso dei DPI:** Tutti i dipendenti e collaboratori hanno l'obbligo tassativo di utilizzare in modo corretto e costante i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) assegnati per la manipolazione di isocianati, polimeri e bisfenoli.
- **La Cultura dei "Near Miss" (Quasi-Incidenti):** Incentiviamo attivamente la segnalazione tempestiva di qualsiasi anomalia impiantistica, sversamento o potenziale rischio nel registro aziendale. Ogni segnalazione è considerata un valore preventivo e viene gestita senza alcuna forma di ritorsione.
- **Programma Safe-by-Design:** Il nostro laboratorio R&D e l'ufficio qualità sono costantemente impegnati nella **sostituzione progressiva delle materie prime altamente preoccupanti (SVHC e sostanze CMR)** con alternative a minor tossicità, riducendo l'esposizione intrinseca dei lavoratori del sito.
- **Welfare e Rispetto dei Lavoratori:** Copriamo il 100% del personale con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) e applichiamo una retribuzione d'ingresso perfettamente allineata ai minimi legali. Sosteniamo attivamente il benessere economico del nostro team attraverso sistemi di premio di risultato legati anche al supporto delle utenze domestiche familiari.

4. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE ED ECONOMIA CIRCOLARE (Ambito Ambientale)

Gestiamo lo stabilimento di Via Micheli a San Polo di Torrile con la consapevolezza dell'impatto ambientale della chimica industriale.

- **Conformità REACH e CLP:** Rispettiamo rigorosamente i regolamenti europei. Le nostre Schede Dati di Sicurezza (SDS) sono trasparenti, veritiere, accessibili e costantemente aggiornate per garantire un utilizzo sicuro lungo l'intera filiera.
- **Transizione Energetica e Climatica:** Riduciamo attivamente le nostre emissioni di gas serra (Scope 1 e Scope 2). Sfruttiamo i nostri impianti fotovoltaici da **278 kWp** per coprire oltre la metà del fabbisogno energetico dello stabilimento con energia pulita autoprodotta, riducendo al minimo l'uso di combustibili fossili tramite l'adozione di pompe di calore per la climatizzazione.
- **Gestione Circolare dei Rifiuti:** Nonostante la prevalenza di rifiuti speciali pericolosi derivanti dalla nostra attività produttiva, ci impegniamo a indirizzare il **100% dei nostri rifiuti industriali verso filiere di recupero autorizzate**, azzerando lo smaltimento finale in discarica.
- **Ecocertificazioni di Prodotto:** Sviluppiamo formulazioni progettate per la tutela dell'ambiente finale, come dimostrato dall'ottenimento della certificazione **Indoor Air Comfort Gold** per le nostre pavimentazioni drenanti, a tutela della qualità dell'aria negli ambienti interni. Lavoriamo per il consolidamento dei nostri sistemi di gestione ambientale e qualità per ottenere formalmente le certificazioni ISO 14001 e ISO 9001 entro il 2027.

5. RELAZIONI CON STAKEHOLDER ESTERNI

- **Rapporti con i Clienti:** Offriamo soluzioni chimiche performanti, fornendo dati tecnici e applicativi reali. Evitiamo promesse non mantenibili e supportiamo il cliente B2B con una consulenza tecnica trasparente ed eccellente.
- **Qualifica dei Fornitori:** Selezioniamo i nostri fornitori di materie prime e servizi non solo su criteri di prezzo e qualità, ma valutando la loro conformità etica, la sicurezza dei loro stabilimenti e il loro allineamento ai regolamenti REACH.
- **Politica sui Regali e Omaggi:** Non è consentito offrire o accettare dai partner commerciali regali, benefici o pranzi di lavoro che superino il valore delle normali cortesie e consuetudini commerciali, o che abbiano lo scopo latente di alterare l'indipendenza di giudizio nelle scelte aziendali.

6. ATTUAZIONE, SEGNALAZIONI (WHISTLEBLOWING) E SANZIONI

- **Applicazione Interna:** Il presente Codice Etico è vincolante per tutti i dipendenti, amministratori e collaboratori della Trias-Chem S.r.l. Ciascun lavoratore è tenuto a firmarlo per presa visione, accettazione e impegno al rispetto.
- **Canali di Segnalazione:** Chiunque riscontri o sospetti un comportamento contrario a questo Codice, alle norme di sicurezza o alle leggi ambientali ha il dovere di segnalarlo tempestivamente alla Direzione tramite i canali riservati aziendali. L'azienda garantisce l'assoluta riservatezza dell'identità del segnalante e l'assenza di qualsiasi ritorsione o discriminazione.
- **Sistema Sanzionatorio:** La violazione delle regole di condotta, in particolar modo quelle a tutela della sicurezza sul lavoro e della corretta gestione ambientale, mina il rapporto di fiducia con la società. Tali violazioni costituiscono un illecito disciplinare e saranno perseguite con rigore attraverso l'applicazione delle sanzioni previste dal CCNL applicato e dallo Statuto dei Lavoratori, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro e alle eventuali azioni di rivalsa legale.

Torrile, 07/01/2026

Trias Chem srl